



Teatrul de Nord Satu Mare, str Horea 3 - 5, 440004, România, tel: 0261715876
e-mail: teatruldenordresurseumane@yahoo.com, tel. agenția teatrală: 0261712106



Trupa „Mihai Raicu”
teatruldenord@gmail.com
teatruldenord@yahoo.com
www.teatruldenord.ro



Trupa „Harag György”
tel: 0261 712362
harag@harag.eu
www.harag.eu



Nr. 621/31-04-2025

RAPORT

privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) la nivelul instituției
aferent anului 2024

Activitatea Teatrului de Nord Satu Mare a vizat în anul 2024 respectarea programului de activitate propus și consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile legalității, transparenței eficacității și supremației interesului public.

Pentru punerea în aplicare a Obiectivului privind creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planului managerial și evaluarea lor periodică, ca parte integrantă a performanței administrative s-a continuat implementarea, la nivelul instituției, a măsurilor anticorupție stabilite în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 și anume:

- *Publicarea formularelor pentru solicitarea informațiilor publice, respectiv a personalului responsabil de primirea solicitărilor în baza Legii 544/2001;*
- *S-au publicat pe site-ul teatrului anunțurile cu privire la concursurile aflate în desfășurare pentru ocuparea posturilor vacante și a rezultatelor acestora conform strategiei;*
- *S-au organizat conferințe de presă și declarații de presă acordate de conducerea instituției;*
- *S-a efectuat evaluarea în vederea actualizării registrului riscurilor potențiale la corupție conform metodologiei privind managementul riscurilor la corupție în urma căreia s-a decis menținerea măsurilor de prevenire și control a corupției la nivelul Teatrului de Nord Satu Mare;*
- *Accesul la informații de interes public prin publicarea acestora pe site-ul instituției (<https://www.teatruldenord.ro/g/1/867/Informa%C8%9Bii-publice>);*
- *Evaluarea periodică a sistemului de prevenire a corupției stabilite în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 de către Biroul de audit Public Intern al Primăriei Municipiului Satu Mare;*

- De asemenea menționăm că datele și informațiile prevăzute în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 583/2016 sunt publicate pe site-ul instituției conform specificului acesteia;
- Se menține în continuare implementarea procedurilor interne specifice care au ca finalitate dezvoltarea spiritului anticorupție și a unei ținute etice, precum și integritatea personalului din Teatrul de Nord Satu Mare în exercitarea actului administrativ;
- În cadrul Teatrului de Nord Satu Mare nu s-au semnalat incidente de integritate;
- Apreciem că sistemul de prevenire a corupției la nivelul instituției prin Strategia Națională Anticorupție este implementat.

DIRECTOR GENERAL, MANAGER,

STIER PETER



**INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
LA NIVELUL TEATRULUI DE NORD SATU MARE PE ANUL 2024**

ANEXA NR. 3

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare
1.	Cod etic/deontologic/ de conduită	OUG NR. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor HG nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie a polițistului Hotărârea CSM nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic a judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77/11.10.2017 privind Codul de conduită a deputaților și senatorilor	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale Codului =0 2. Număr de sesizări soluționate =0 3. Durata medie a procedurilor =0 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului =0 5. Număr de decizii infirmate în instanță =0 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a Codului (chestionare de evaluare) RIDICAT ȘI FOARTE RIDICAT 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională =0
2.	Declararea averilor	OUG NR. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere =9 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere =0 3. Număr de sesizări ale ANI =0 4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției =0 5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare =0 6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese =0
3.	Declararea	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de cadouri înregistrate în registru =0

**INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE PRECUM ȘI INDICĂTORII DE EVALUARE
LA NIVELUL TEATRULUI DE NORD SATU MARE PE ANUL 2024**

	cadourilor	<p>bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<p>2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituție =0 Număr de cadouri păstrate de angajat =0</p> <p>3. Valoarea totală a cadourilor primite =0</p> <p>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor RIDICAT</p> <p>5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională =0</p>
4.	<p>Conflicte de interese</p>	<p>OUG NR. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică</p> <p>Codul penal</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese =9</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația =0</p> <p>3. Număr de declarații de abținere =0</p> <p>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese =0</p> <p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese =0</p> <p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese =0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) RIDICAT ȘI FOARTE RIDICAT</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională =0</p> <p>9. Număr de proceduri de achiziție analizate în prevent-19 =0</p> <p>10. Număr de avertismente de integritate emise =0</p> <p>11. Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului prevent =0</p>
5.	<p>Consilier de etică</p>	<p>OUG NR. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere =0</p> <p>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) RIDICAT</p> <p>4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională =0</p>
6.	<p>Incompatibilități</p>	<p>OUG NR. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea</p>	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate =0</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție =0</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități =0</p>

**INVENTA MĂSURILOR PREVENTIVE PRECUM ȘI INDICĂȚII DE EVALUARE
LA NIVELUL TEATRULUI DE NORD SATU MARE PE ANUL 2024**

	<p>și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare =0</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță =0</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) RIDICAT</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională =0</p>
<p>7. Transparență în procesul decizional</p>	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>OUG NR. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate =0</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative =0</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative =0</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) =0</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare =0</p> <p>6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției =0</p> <p>7. Număr de dezbateri publice organizate =0</p> <p>8. Număr de participanți la ședințele publice =0</p> <p>9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile =0</p> <p>10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice =0</p> <p>11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție =0</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională =0</p> <p>13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției =0</p> <p>14. Număr de demnitari înregistrați în Registrul Unic al transparenței = NU E CAZUL</p> <p>15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizafi de registru =0</p> <p>16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența RIDICAT</p> <p>17. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare</p>

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
LA NIVELUL TEATRULUI DE NORD SATU MARE PE ANUL 2024

8.	Acces la informații de interes public	la Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare OUG NR. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare	<p>profesională =0</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro =0 2. Număr de solicitări de informații de interes public primite =0 3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal =0 4. Număr de reclamații administrative =0 5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil =0 6. Număr de plângeri în instanță =0 7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public; =0 8. Număr de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale =0 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională =0 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public RIDICAT ȘI FOARTE RIDICAT
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (legislația de transpunere a Directivei 1937) Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de raportări =0 2. Număr de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora =0 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă =0 4. Număr de plângeri depuse în instanță =0 5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) NU A FOST CAZUL 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională =0
10	Interdicții încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de încălcări ale regimului legal =0 2. Număr de solicitări către instanță pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) =0 3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanță =0

**INVENTA MĂSURILOR PREVENTIVE PRECUM ȘI INDICĂTORII DE EVALUARE
LA NIVELUL TEATRULUI DE NORD SATU MARE PE ANUL 2024**

		<p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale (secțiunea a 4-a reguli de evitare a conflictului de interese la art. 74)</p> <p>Legea nr. 772/2002 privind auditul public intern - art. 22 alin.(5);</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii – art. 45;</p> <p>OUG nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al Primministrului precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățiri a activității acestuia, art. 7 alin.(3);</p>	
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice	<p>1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate =10</p> <p>2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile 12</p>
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>HOTĂRÂRE nr. 599 din 2 august 2018 pentru aprobarea <u>Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea <u>Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</u></u></p>	<p>1. Numărul de riscuri identificate =5</p> <p>2. Număr de măsuri de intervenție =5</p>
13	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>HOTĂRÂRE nr. 599 din 2 august 2018 pentru aprobarea <u>Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de</u></p>	<p>1. Numărul de incidente de integritate =0</p> <p>2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate =0</p> <p>3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate =0</p> <p>4. Numărul de măsuri de control implementate =0</p>

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
LA NIVELUL TEATRULUI DE NORD SATU MARE PE ANUL 2024

		corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	
--	--	---	--

Semnătură

